

FONDEMENTS ET AVENIR DE LA PLACE FINANCIÈRE LUXEMBOURGEOISE : C'EST NOUS, LES SALARIÉS !



Introduction:

Dans le paysage complexe et mouvant de la finance mondiale, le Luxembourg s'érige comme un acteur majeur grâce à sa place financière dynamique et prospère. Cependant, derrière les chiffres impressionnants et les classements élogieux, se cache un élément essentiel souvent négligé: le capital humain. Ce sont les hommes et les femmes travaillant dans le secteur financier qui constituent le véritable pilier de cette industrie. Il est temps de reconnaître pleinement leur importance et de leur accorder les récompenses et les considérations qu'ils méritent.

1. Le Pilier Invisible: Les Salariés de la Place Financière

Dans la récente analyse de la Cour des comptes

sur le projet de budget 2024, il est mis en lumière que 70,8% des recettes de l'impôt sur le revenu des collectivités proviennent du secteur financier au Luxembourg. Cette dépendance économique souligne l'importance critique de la place financière pour le pays. Cependant, ce qui est souvent omis dans cette réalité économique, c'est que cette dépendance repose en grande partie sur les épaules des travailleurs du secteur financier.

Malgré les vicissitudes économiques mondiales, la place financière luxembourgeoise maintient sa position enviée de troisième centre financier de l'Union européenne. Cette réussite ne peut être attribuée qu'au travail acharné et à l'expertise de ses employés. Leur dévouement à maintenir la stabilité et l'excellence dans un environnement volatil est véritablement inestimable.

2. La Reconnaissance Internationale de l'Expertise Luxembourgeoise

Dans le dernier classement du Global Financial Centres Index (GFCI), le Luxembourg se distingue non seulement pour ses infrastructures financières de pointe et son environnement favorable aux affaires, mais surtout pour son capital humain. En effet, le pays occupe une place de choix en se classant au troisième rang mondial dans cette catégorie, juste derrière des géants tels que New York et Londres. Cette reconnaissance internationale témoigne de la profondeur de l'expertise et du savoir-faire des travailleurs luxembourgeois dans le domaine financier.

Pourtant, cette reconnaissance met également en lumière un défi crucial pour l'avenir: la nécessité de valoriser et de reconnaître adéquatement le personnel de la place financière. Les employés ne sont pas seulement des acteurs passifs dans ce système, mais plutôt les moteurs qui le font fonctionner. Il est donc impératif non seulement d'attirer de nouveaux talents, mais aussi de maintenir et de motiver les travailleurs actuels.

3. Les Fondements de l'Industrie Financière: Le Capital Humain

Il est essentiel de comprendre que les salaires du secteur financier sont bien plus que

de simples exécutants. Leur expertise, leur savoir-faire et leur dévouement sont les véritables fondations sur lesquelles repose la réputation et le succès de la place financière luxembourgeoise. Ils sont les architectes de la stabilité financière et les gardiens de la confiance des investisseurs nationaux et internationaux.

Les entreprises du secteur financier doivent également reconnaître l'importance de créer un environnement de travail favorable. Cela inclut non seulement des salaires compétitifs, mais aussi des possibilités de développement professionnel, un équilibre entre vie professionnelle et vie privée, ainsi qu'une culture d'entreprise qui valorise la diversité, l'inclusion et le bien-être des employés.

4. Investir dans le Capital Humain: Une Stratégie Gagnante pour Tous

En fin de compte, investir dans le capital humain de la place financière luxembourgeoise est une stratégie gagnante pour toutes les parties prenantes. Cela garantit non seulement la pérennité et la compétitivité de l'industrie, mais aussi le bien-être économique et social du pays dans son ensemble. En reconnaissant pleinement le rôle vital des employés, nous construisons un avenir financier plus fort et plus prospère pour tous.

*L'Econews CSL



Serge Schimoff
Président



Denise Steinhäuser
Vice présidente
BGL BNP Paribas



Frédéric Amorlette
Vice président
Worldline SIX



Martine Pierrat
Comité National
Société Générale

