

# SOCIÉTÉ GÉNÉRALE LUXEMBOURG

Plus d'infos :  
More info:



**12.03.2024**

**Élections  
Délégation du personnel**

---

**OGB•L**  
— D'GEWERKSCHAFT

Elections  
Staff delegation

## Notre bilan depuis 2019

# Pas de bla bla...

- L'OGBL a défendu l'index. Suite à l'opposition massive de l'OGBL, la manipulation de l'index décidée en mars 2022, a pris fin et l'index fonctionne à nouveau normalement.
- Grâce à l'engagement de l'OGBL, le barème de l'impôt a enfin été à nouveau adapté à l'inflation.
- Dans le cadre de la crise de l'énergie, l'OGBL a obtenu un plafonnement des prix de l'énergie afin d'éviter une explosion des coûts pour les ménages.
- Les allocations familiales ont été réindexées en 2021.
- L'OGBL a obtenu en 2019 un jour de congé légal et un jour férié en plus.
- Le paiement immédiat direct a été mis en route au niveau de la Caisse nationale de santé.
- Des accords ont été signés au niveau national avec le patronat concernant le télétravail et le droit à la déconnexion.
- L'OGBL a montré ses capacités d'action si nécessaire, en gagnant des grèves chez Ampacet (après 25 jours !) et Cargolux.
- L'OGBL négocie désormais 232 conventions collectives de travail.
- Entre 2019 et 2023, l'OGBL a soutenu les salariés dans 1.229 affaires juridiques (droit du travail et droit social). Le taux de succès s'est élevé à 90%.

# ... juste des actes forts !

## Our review since 2019

# No empty talk...

- The OGBL defended the index. After massive resistance from the OGBL, the index manipulation decided in March 2022 has ended and the index is functioning normally again.
- Thanks to the commitment of the OGBL, the tax scale has finally been adapted to inflation.
- In the context of the energy crisis, the OGBL obtained a cap on energy prices to prevent an explosion of costs for households.
- Family allowances were re-indexed in 2021.
- In 2019, the OGBL attained an additional day of statutory leave and an additional public holiday.
- Immediate direct payment was launched by the National Health Fund.
- At the national level, agreements were signed with employers on telework and the right to disconnect.
- The OGBL demonstrated its ability to take action when necessary, by winning strikes at Ampacet (25 days!) and Cargolux.
- The OGBL now negotiates 232 collective agreements.
- Between 2019 and 2023, the OGBL supported employees in 1,229 legal cases (labor and social law). The success rate was 90%.

# ... just strong actions!

Plus d'infos:  
More info:  
[elsoc.lu](http://elsoc.lu)



# Pour les années à venir, l'OGBL...

- revendique un droit du travail fort et protecteur.
- refuse toute dégradation du système des retraites.
- négocie de meilleurs salaires dans des centaines de conventions collectives et s'engage à augmenter massivement le nombre de salariés couverts par une CCT.
- défend un barème d'imposition plus juste.
- s'oppose à toute détérioration des prestations sociales.
- revendique une meilleure work-life-balance.

# For the coming years, the OGBL...

- demands a strong and protective labour law.
- rejects any deterioration of the pension system.
- negotiates better wages in hundreds of collective agreements and works to massively increase the number of employees covered by collective agreements.
- defends a fairer tax scale.
- opposes any deterioration in social benefits.
- demands a better work-life balance.

Liste  
List  
**2**

## Chère collègue, cher collègue!

Le 12 mars prochain, vous allez élire vos représentantes et représentants du personnel OGBL dans votre entreprise. Votre choix sera décisif, car les candidats élus vous représenteront et défendront vos droits, vos acquis et vos conditions de travail au cours des 5 prochaines années. Une fois encore, les enjeux pour toi et tes collègues de travail sont considérables, car le résultat de cette élection va déterminer qui défendra vos intérêts, vos conditions de travail et de rémunération. Les délégué.e.s de l'OGBL vous aident quotidiennement lorsque vous rencontrez des problèmes dans votre vie professionnelle et sociale, de plus en plus nombreux et complexes.

Nos candidat.e.s sont courageux et honnêtes, ils défendront vos intérêts au sein de votre entreprise.

Renforcer la position de l'OGBL lors de ces élections dans votre entreprise, c'est renforcer nous tous, les femmes et les hommes travaillant dans le secteur financier, qui font prospérer l'économie luxembourgeoise.

Seul un syndicat fort, professionnel, expérimenté et organisé de manière multisectorielle et internationale, tel que l'OGBL, doté de compétences humaines et de capacités matérielles, décisionnelles et organisationnelles, peut constituer un contrepoids à niveau égal dans ce monde financier d'aujourd'hui et de demain.

**En votant pour les candidat.e.s OGBL, vous choisirez les représentant.e.s du personnel compétents et engagés dans la défense de vos intérêts.**

Continuez à renforcer l'OGBL lors des élections du 12 mars!

**Si vous voulez que vos prochains délégué.e.s défendent vos droits, alors votez pour les candidat.e.s OGBL!**

**Votre vote contribue à maintenir l'attractivité du secteur, assurant le bien-être et la productivité des employé.e.s.**

**Un vote pour l'OGBL est un vote pour le progrès, la solidarité et la construction d'un avenir meilleur pour tous.**

**Faites entendre votre voix, votez pour l'OGBL!  
Votre Voix, Votre Force!**

## L'avenir du secteur financier, c'est nous.

Voter pour l'OGBL, c'est renforcer le Secteur Financier Luxembourgeois avec des Conditions de Travail Solides!

**Voter pour une rémunération équitable pour une économie forte.**

L'OGBL s'engage à garantir des salaires équitables, reconnaissant ainsi les compétences, l'expérience et les contributions des employés du secteur financier. La méritocratie individuelle sera remplacée par des augmentations salariales collectives, assurant ainsi une rémunération compétitive, des avantages équitables et la stabilité grâce à l'indexation automatique.

**Voter pour un investissement dans les salariés et ainsi pour un avenir financier.**

Votre vote pour l'OGBL soutient les initiatives visant à renforcer les compétences des employés, garantir le droit à la formation continue, réformer la rémunération basée sur l'acquisition de compétences, et assurer la sécurité professionnelle. L'OGBL travaille pour une transition professionnelle fluide, favorisant le développement personnel et professionnel.



**Voter pour un équilibre entre le travail et la vie personnelle.**

L'OGBL lutte pour des modalités de travail flexibles, un droit au temps partiel avec garantie de retour à temps plein, et la réduction du temps de travail avec maintien du salaire pour améliorer la qualité de vie des employés tout en maintenant la compétitivité du secteur financier.

**Voter pour des conventions collectives pour tous.**

L'OGBL s'engage à élargir le champ d'application des conventions collectives, garantissant des conditions de travail équitables pour tous les travailleurs du secteur financier, indépendamment de leur situation ou de leur employeur. L'unité renforce la cohésion sociale et favorise le bien-être des travailleurs.

**Voter pour une qualité de dialogue social en entreprise et promouvoir la santé des salariés.**

En soutenant l'OGBL, vous promouvez le dialogue social, la cogestion, et les droits syndicaux. L'organisation met l'accent sur la prévention, un dialogue équilibré, et la protection des droits syndicaux fondamentaux pour garantir la santé et la sécurité des travailleurs.

**Voter pour La Finance au Service de la Société et non l'inverse.**

L'OGBL défend une finance au service de l'humain, visant à maintenir l'excellence financière du Luxembourg tout en préservant ses avantages compétitifs. Elle s'engage à adapter les directives européennes aux réalités du Luxembourg et à lutter contre l'abaissement des conditions de travail pour rester compétitif.

**En votant pour l'OGBL, vous optez pour un Luxembourg où le secteur financier prospère grâce à des salariés épanouis, des conditions de travail équitables, et une économie stable.**

Notre programme vise des conditions de travail solides, des conventions collectives, et la formation du personnel. Le secteur financier est crucial pour l'économie, attirant talents et investissements mondiaux.





## Dear colleague,

On March 12<sup>th</sup>, you will be electing your OGBL employee representatives in your company. Your choice is crucial, as the elected candidates will represent and defend your rights, achievements, and working conditions for the next 5 years. Once again, the stakes for you and your colleagues are significant, as the outcome of this election will determine who will advocate for your interests, working conditions, and compensation. OGBL delegates assist you daily when you face challenges in your professional and social life, which are becoming increasingly numerous and complex.

Our candidates are courageous and honest, and they will defend your interests within your company. Strengthening OGBL's position in these elections in your company means strengthening all of us – the women and men working in the financial sector who contribute to the prosperity of the Luxembourg economy. Only a strong, professional, experienced, and internationally organized union like OGBL, equipped with human skills and material, decision-making, and organizational capabilities, can serve as an equal counterbalance in today's and tomorrow's financial world.

**By voting for OGBL candidates, you choose competent and committed employee representatives.**

**Continue to reinforce OGBL in the March 12<sup>th</sup> elections!**

**If you want the next delegates to defend your rights, then vote for OGBL candidates!**

**Your vote helps keep the sector attractive and ensures the well-being and productivity of our employees.**

**A vote for OGBL is a vote for progress, solidarity, and building a better future for all.**

**Make your voice heard, vote for OGBL!  
Your Voice, Your Strength!**

## The future of the financial sector is us.

Vote for OGBL to strengthen the Luxembourg Financial Sector with Solid Working Conditions!

**Vote for fair compensation for a strong economy.**

OGBL is committed to ensuring fair wages, recognizing the skills, experience, and contributions of employees in the financial sector. Individual meritocracy will be replaced by collective salary increases, ensuring competitive compensation, fair benefits, and stability through automatic indexation.

**Vote for investment in employees and thus for a financial future.**

Your vote for OGBL supports initiatives to strengthen employee skills, ensure the right to continuous training, reform skill-based compensation, and ensure job security. OGBL works for a smooth professional transition, fostering personal and professional development.



**Vote for a balance between work and personal life.**

OGBL fights for flexible work arrangements, the right to part-time work with a guarantee of return to full-time, and reduced working hours with maintained salary to improve the quality of life for employees while maintaining the competitiveness of the financial sector.

**Vote for collective agreements for all.**

OGBL is committed to expanding the scope of collective agreements, ensuring fair working conditions for all workers in the financial sector, regardless of their situation or employer. Unity strengthens social cohesion and promotes the well-being of workers.

**Vote for quality social dialogue in the workplace and promote employee health.**

By supporting OGBL, you promote social dialogue, co-management, and union rights. The organization focuses on prevention, balanced dialogue, and the protection of fundamental union rights to ensure the health and safety of workers.

**Vote for Finance in the Service of Society, not the other way around.**

OGBL advocates for finance in the service of humanity, aiming to maintain Luxembourg's financial excellence while preserving its competitive advantages. It commits to adapting European directives to Luxembourg's realities and fighting against the deterioration of working conditions to remain competitive.

**By voting for OGBL, you opt for a Luxembourg where the financial sector thrives thanks to fulfilled employees, fair working conditions, and a stable economy.**

Our program aims for solid working conditions, collective agreements, and employee training. The financial sector is crucial to the economy, attracting global talents and investments. Your vote contributes to maintaining the sector's attractiveness, ensuring the well-being and productivity of employees.





## #1 OSONS UNE ÉQUIPE MODERNE, QUALIFIÉE ET PLURIDISCIPLINAIRE

Une équipe avec de solides compétences en **ressources humaines, droit du travail, droit social, fiscalité, gestion de projet, conformité et risques** pour gérer en toute autonomie et avec professionnalisme des sujets à la fois complexes et sensibles !

## #2 OSONS PLUS DE COMMUNICATION, DE TRANSPARENCE ET D'EFFICACITÉ

Informations régulières sur **vos droits en tant que salariés**  
**Rapports réguliers des activités** de votre délégation  
**Bilan annuel** de la partie comité d'entreprise avec **présentation des sommes engagées et des actions menées**  
 Création de nouveaux canaux de communication dédiés aux **échanges entre les collaborateurs et la délégation**

## #3 OSONS PLUS DE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

**Être à votre écoute et travailler avec diligence** les sujets qui nous seront remontés  
 Améliorer les **transports et le télétravail** est une priorité  
 Repenser et dynamiser les moments d'échanges entre collaborateurs pour **toujours plus de soirées, de voyages et de surprises**  
 Favoriser le **développement de nouvelles activités échanges entre les collaborateurs et la délégation**

### LET'S DARE TO WORK WITH A MODERN, QUALIFIED, MULTIDISCIPLINARY TEAM #1

A team with strong skills in **human resources, labor law, social law, taxation, project management, compliance, and risk management** to autonomously and professionally handle both complex and sensitive matters!

### LET'S DARE TO BE MORE COMMUNICATIVE, TRANSPARENT AND EFFICIENT #2

Regular information about **your rights as employees**  
**Regular reports** on the activities of your delegation  
**Annual report** of the works council section with **presentation of the sums committed and actions taken**  
 Creation of new communication channels dedicated to **exchanges between employees and the delegation**

### LET'S DARE TO IMPROVE WELL-BEING AT WORK #3

**Listening to you and working diligently** on the issues that come to our attention  
 Improving **transport and home-working** is a priority  
 Rethink and revitalize employee get-togethers, with **even more parties, trips and surprises**  
 Encourage the **development of new activities**

## NOS 30 CANDIDATS OUR 30 CANDIDATES



BONNAUD Fabien



CICCARELLO Annick



DIALLO Aissatou



DOYE Philippe



ERNST GOTTAR Sophie



FATTANI Morad



GALLUCCI Laurent



GILLARDIN Gilles



HINSCHBERGER Rachel



KEICHINGER Sabrina



KUBAREK Nathalie



LARDENOIS Jean-Christophe



LAZZATI Luca Paolo



LEONENKO Alexey



MOHAMED MOIDEEN Fathima Firdhouse



MOLINES Bertrand



MOUDEN Ayoub



PARACCHINI Aurélie



PAULO FONTELA Cristina



PIERRAT Martine



SANSIVIERO David



SASSI TCHOKONTE Laetitia



SCALISE Julien



SGRO Remi



SOLDANI Cédric



TILLAY Charlene



VAN ISEGHEM Caroline



VINCIOTTI Géraldine



VIOT Nathalie



WEBER Mélanie

## LISTE N°2 LIST NO.2



BONNAUD Fabien		
CICCIARELLO Annick		
DIALLO Aissatou		
DOYE Philippe		
ERNST GOTTAR Sophie		
FATTANI Morad		
GALLUCCI Laurent		
GILLARDIN Gilles		
HINSCHBERGER Rachel		
KEICHINGER Sabrina		
KUBAREK Nathalie		
LARDENOIS Jean-Christophe		
LAZZATI Luca Paolo		
LEONENKO Alexey		
MOHAMED MOIDEEN Fathima Firdhouse		
MOLINES Bertrand		
MOUDEN Ayoub		
PARACCHINI Aurélie		
PAULO FONTELA Cristina		
PIERRAT Martine		
SANSIVIERO David		
SASSI TCHOKONTE Laetitia		
SCALISE Julien		
SGRO Remi		
SOLDANI Cédric		
TILLAY Charlene		
VAN ISEGHEM Caroline		
VINCIOTTI Géraldine		
VIOT Nathalie		
WEBER Mélanie		

# Jamais seul face à l'injustice sociale !



## COMMENT VOTER ?

**Vous avez 30 voix et il y a 30 candidat-e-s sur la liste OGBL.**



**Noircissez ou cochez le cercle** situé au-dessus de la liste OGBL, numéro 2. Ainsi chaque candidat-e OGBL reçoit un vote.

**ou**



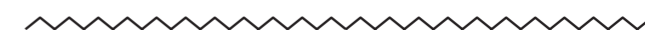
**Distribuez vos 30 voix aux candidat-e-s OGBL** de votre choix. Mettez une croix dans une ou deux cases derrière la/le candidat-e OGBL.



**Ce qu'il ne faut PAS FAIRE :**

- ◆ Cocher le cercle au-dessus de la liste ET donner en même temps des voix aux candidats individuels
- ◆ Mettre une marque quelconque sur le bulletin de vote
- ◆ Attribuer Plus de 30 voix

Dans ces trois cas, le bulletin sera NUL et vos voix ne sont pas comptées.



## HOW TO VOTE?

**You have 30 votes and there are 30 candidates on the list of the OGBL.**



**Check or blacken the circle** above OGBL list number 2. Thus everybody OGBL candidate receives one vote.

**or**



**Distribute your 30 votes to the OGBL** candidates of your choice. Check one or two boxes behind the names of the OGBL candidates.



**What NOT to do:**

- ◆ Mark the circle above the list AND give votes to individual candidates at the same time
- ◆ Put any kind of mark on the ballot paper
- ◆ Allocate more than 30 votes

In these three cases, the ballot paper will be VOID and your votes will not be counted.



**OGBL**  
— D'GEWERKSCHAFT

Never alone  
against social  
injustice!

**OGB•L**  
— LE SYNDICAT

Liste

**2**

**POUR MIEUX TRAVAILLER,  
MIEUX VIVRE, SYNDIQUEZ-VOUS  
ET VOTEZ OGBL SECTEUR FINANCIER  
LE 12 MARS 2024.**

**OGB•L**  
Secteur Financier