

# PARTICIPEZ AUX ÉLECTIONS SOCIALES

## LE 12 MARS 2024

pour défendre vos droits  
en tant que salarié-e-s

# BIL

**OGB·L**

LE SYNDICAT

Liste

**2**

Élections sociales  
2024

## Pourquoi est-ce si important de voter?

Tous les 5 ans, les salariés peuvent faire entendre leur voix en choisissant leurs représentants auprès de leur employeur. Ces élections sont cruciales pour élire les représentants du personnel à la BIL comme ailleurs.

**Tous les salarié-e-s, syndiqués ou non, ont le droit de voter, et nous encourageons chacun à exercer ce droit. Les syndicats jouent un rôle essentiel dans la défense des intérêts des salariés, nos intérêts!**

**Les délégués négocient des améliorations des conditions de travail pour tous, et veillent à la protection des droits individuels et collectifs acquis.**

Nous sommes conscients que les défis sociaux futurs seront d'une grande envergure. Il est important d'être bien défendu et représenté par des femmes et des hommes convaincus et motivés qui pourront vous accompagner et vous représenter au sein de la BIL.

## Pourquoi l'OGBL plutôt qu'un autre syndicat?

◆ **Le SEUL syndicat au Luxembourg à avoir protégé l'Index!** La persévérance de l'OGBL a porté ses fruits! +7,5% en plus sur vos salaires permettent à chacun d'être financièrement plus à l'aise.

◆ L'OGBL a réussi à faire prévaloir un plafonnement des prix de l'énergie, qui entraînait une conséquence directe sur la flambée du coût de la vie et par conséquent sur l'indice. **Freiner l'inflation au lieu d'attaquer l'indice!**

◆ La persévérance de l'OGBL a porté ses fruits en matière d'adaptation du barème de l'impôt à l'inflation.

◆ Entre 2019 et 2023, l'OGBL a soutenu les salarié.e.s dans 1.229 affaires juridiques (droit du travail et droit social) avec un taux de **succès de 90%**.

◆ Des milliers de licenciements ont pu être évités suite à des plans de maintien dans l'emploi négociés dans de nombreux secteurs.

◆ L'OGBL a pu éviter pendant les 5 dernières années des attaques contre toute détérioration de notre système de sécurité sociale et de notre régime de pension. **L'OGBL est tenace et ne lâche rien.**



## Comment voter?

### Si vous êtes présent physiquement:

Il suffit de vous présenter dans un des 5 bureaux de vote répartis dans le bâtiment du PLM. Un bureau spécifique vous sera assigné.

### Vote par correspondance:

Vous travaillez en agence, êtes en congé parental ou en maladie longue durée, vous avez reçu d'office votre bulletin de vote à votre domicile. La même chose est valable pour tous ceux qui, jusqu'au 29 février inclus, ont demandé le vote par correspondance chez Philippe Huegens. Il est important de savoir que si, pour une quelconque raison, le bulletin n'a pas été renvoyé à temps, le vote au siège le 12 mars 2024 reste toujours possible au bureau de vote no 1, PLM+117B entre 9h00 et 15h00.

◆ **L'OGBL a la réputation d'être très proche des salariés et ose aborder des sujets sensibles.** Il n'hésite pas à dénoncer des règles mises en place qui pourraient s'avérer injustes et/ou discriminatoires.

◆ **Fort de ses 76.000 membres,** l'OGBL est un syndicat fort et ambitieux. Il a montré à maintes reprises sa volonté et son acharnement à faire respecter les droits des salariés.

# QUI SONT LES FEMMES ET LES HOMMES

## de notre liste électorale OGBL à la BIL ?



**ASCENZO**  
Sandra



**BALDELLI**  
Laurent



**BERRINI**  
Lori



**BERTRAND**  
Lore



**DJOMNA**  
Marie-Antoinette



**ENSCH**  
Axelle



**FERNANDEZ**  
Hélène



**GALOUYE**  
Jérémy



**LEHNARS**  
Jean-Marc



**LOTTI**  
Régis



**MAGLIULO**  
Marcello



**MORREALE**  
Gaëtana



**REISER**  
Véronique



**ROUSSELET**  
Marie



**SIKLENKA**  
Martine



**STEFFEN**  
Claude

# Nous sommes 18 femmes et 16 hommes chaleureux et motivés, ayant les pieds sur terre.

Nous provenons de diverses lignes de métier et sommes prêts à affronter les défis qui se présenteront pour mener à bien les missions qui nous seront confiées en tant qu'élues et élus syndicaux. N'hésitez pas à venir nous trouver pour poser toutes les questions qui vous préoccupent.



**BLOCK**  
Frank



**D'EUGENIO**  
Enrico



**DELL'UOMO**  
Daniela



**DIALLO**  
Hawa



**GRULMS**  
Micky



**LACOUR**  
Nadia



**LANDERCY**  
Jean-Luc



**LEBOIS**  
Pascal



**NOËL**  
Edwige



**NOLS**  
Gaby



**ORTEGA**  
François



**PÊCHEUX**  
Marie



**TALKO**  
Philippe



**TORINO**  
Fabrice

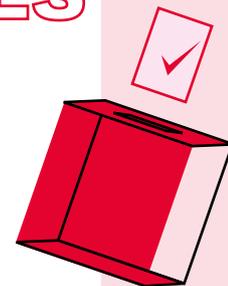


**VAN CAUWELAERT**  
Denis



**ZAGO**  
Marc

# QUELS SONT NOS PRINCIPALES PRÉOCCUPATIONS ET PRIORITÉS pour la prochaine législature 2024 – 2029 ?



◆ **CARE** La banque devrait suivre de près la réalité vécue au jour le jour que nous rapportent les employés exécutants du « daily business ». Elle est difficilement tolérable, semble même dramatique voire désespérée.

◆ **Taux de burn-out anormalement élevé** Un des trois plus élevés du secteur ! Le rythme soutenu depuis un bon moment et qui perdure actuellement n'est pas vivable ad aeternam et met en péril la santé de nos collaborateurs.

◆ **Turn-over au plus haut** (le double d'une BGL p.ex.), GL22 ne suffit pas à expliquer ce chiffre.

◆ **Respect du temps de travail hebdomadaire** Les 40 heures par semaine doivent être la règle et les heures supplémentaires doivent rester exceptionnelles.

◆ **Respect absolu du droit à la déconnexion** Nous veillons à la bonne application de la charte mise en place.

◆ **Aller vers une augmentation des jours de télétravail** Maintes banques détiennent des quotas de jours de télétravail plus élevés qu'à la BIL et mettent à disposition des bureaux proches des frontières, offrant aux non-résidents une meilleure qualité de vie.

◆ **Égalité à l'intérieur d'un même groupe de classification** Il est inacceptable d'appliquer trois règles différentes dans une seule et même classification (groupe 15 avec et sans voiture, le groupe 15 piétons n'ayant ni certains avantages prévus dans la convention collective ni la voiture ou son équivalent salarial).

◆ **Égalité des sexes** Il existe toujours des divergences au niveau des salaires et des opportunités de carrière. À la BIL, il y a par exemple plus de cadres masculins que féminins.

◆ **Réintégration des « petits » cadres dans la CCT (de 15 à 17) :** les conventions collectives doivent inclure des dispositions spécifiques pour ces cadres, garantissant une protection et des avantages équitables.

◆ **Garder un œil très critique** sur les réorganisations qui se passent constamment, et sans communication aux principaux concernés.

◆ **Amélioration des faveurs sur crédits hypothécaires** Des banques concurrentes offrent des taux sur les crédits hypothécaires bien plus avantageux que la BIL (ING 1,25% BGL 1,70% Raiffeisen 0,50%). Bien que sur les crédits à la consommation la différence soit moins flagrante, les conditions sont moins avantageuses à la BIL.

◆ **Valorisation de l'expertise** Nos anciens collaborateurs sont souvent moins bien payés que les nouvelles recrues pour un job similaire et les promotions ne reviennent pas nécessairement aux plus méritants.

◆ **Favoriser la mobilité interne**, au lieu de recruter des externes.

◆ **Convention collective** L'OGBL mettra tout en œuvre afin de négocier des améliorations substantielles pour la nouvelle CCT. Les retards conséquents dans les barèmes de l'ordre de 30% par rapport à un secteur similaire au secteur bancaire, notamment les assurances, exigent un ajustement d'urgence.

◆ **Sécurisation de l'emploi** La digitalisation et l'intelligence artificielle sont des enjeux futurs qui peuvent exiger des besoins en formation ou de réorientation.



L'engagement des candidats de la liste de l'OGBL est garant pour un développement social aussi bien au niveau de l'entreprise BIL qu'au niveau national.

**Votez OGBL, votez liste 2**

