

BNP PARIBAS



Liste **2**
List **2**
OGB•L

12.03.2024

**Élections
Délégation du personnel**

**Elections
Staff delegation**

OGB•L
— D'GEWERKSCHAFT

Chère.s Collègues,

Les élections sociales de mars 2024 approchent. Il nous importe de vous rappeler le bilan des actions passées et de vous présenter notre plan d'action pour l'avenir.

L'OGBL n'est pas un syndicat qui essaie d'éveiller votre intérêt uniquement pendant la période préélectorale. Non, car depuis 2 ans des actions concrètes ont été mises en place sous l'initiative de la fraction OGBL de BNP Paribas Succursale de Luxembourg :

- Envoi d'une communication bimestrielle sur un sujet spécifique d'intérêt général pour les employé.e.s (baby years, pensions, arrêt maladie etc)
- Envoi d'un journal bimestriel avec une revue de presse reprenant des articles diffusés dans les médias publics sur des sujets d'ordre social, du bien-être, de l'emploi, de la santé, de la fiscalité ainsi que d'autres informations générales
- Création d'une page Echonot dédiée à la délégation du personnel avec des liens utiles et l'historique de toutes les communications publiées
- Présentation de la délégation du personnel lors des séances d'informations pour les nouveaux arrivants

Ensemble avec nos collègues délégué.e.s de la fraction SESF/LCGB nous avons trouvé un accord avec la direction sur la politique de télétravail et de travail à distance (Square 61 à Bettembourg)

Pour les prochaines élections sociales en mars 2024 notre programme vise principalement les défis du futur.

Notre secteur financier étant fortement touché par la digitalisation, l'automatisation et la rationalisation, nos axes principaux sont regroupés sous les thèmes du bien-être, de la santé au travail, de l'emploi et de son maintien.

- Dans un monde largement dominé par le numérique il devient important de concilier la vie professionnelle et la vie privée. De nouveaux droits doivent être introduits et adaptés aux besoins des employé.e.s
- A cela s'ajoute un droit à la déconnexion garanti pour chaque salarié.e
- Les 2 sujets précédents nécessitent une revue du temps de travail qui doit clairement être encadré
- Avec les programmes de rationalisation il est impératif de renforcer la protection des salariés avec le maintien de l'emploi
- Enfin avec les difficultés quotidiennes rencontrées au niveau des transports il devrait être possible que TOUS les employé.e.s puissent travailler jusqu'à 2 jours par semaine en mode télétravail

Si nos réalisations du passé vous donnent satisfaction par rapport à vos attentes et si vous adhérez à nos projets futurs alors soutenez les candidats de la fraction OGBL de BNP Paribas Succursale de Luxembourg en votant **la liste n°2 !**

Pour la fraction OGBL de BNP Paribas Succursale de Luxembourg

Carlo Lucas
Délégué libéré

**Ensemble nous
pouvons changer
le présent pour un
futur meilleur !**



Dear all!

In March 2024 social elections are approaching. It is important for us to dress the past actions and to present to you the action plan for the future.

OGBL is not a trade union that tries to arise your interest only during pre-election period. No, because over the past two years concrete actions have been implemented under the leadership of the OGBL section of BNP Paribas Luxembourg branch :

- sending a bimonthly communication on a specific topic of general interest for the employee.e.s (baby years, retirement, sickleave etc)
- sending of a bimonthly newspaper with a press magazine showing articles published on the public media and linked to social, well-being, employment, health and tax as well as other general information
- creation of an Echonet page dedicated to the staff delegation with useful links and history of all published communications
- presentation of the staff delegation at the "newcomers welcome sessions"

Together with our colleagues of the SESF/LCGB section we have reached an agreement with the management on the telework policy and remote working (Square 61 in Bettembourg).

For the next social elections in March 2024, our programme mainly focuses on the challenges of the future.

As our financial sector is strongly affected by digitalisation, automation and rationalisation, our main priorities are groups under the themes of well-being, health, employment and retention.

- In a world largely dominated by digital technology, it is becoming important to reconcile professional and private life. New rights must be introduced and adapted to the needs of employees
- To be added the right of disconnection for each employee
- The 2 previous subjects require a review of the working time which needs clearly to be supervised
- With all the rationalisation programmes it is necessary to strengthen the protection of the employees in maintaining employment
- Finally, with all the daily transport difficulties it should be possible for ALL employees to work up to 2 days per week from home.

If our achievements meet your expectations and if you subscribe to our plans, then support the candidates of the OGBL section of BNP Paribas Luxembourg Branch by **voting list n°2 !**

On behalf of the OGBL section of BNP Paribas Luxembourg Branch

Carlo Lucas
Full-time staff delegate



**Together we
can change the
present for a
better future!**

Chère collègue, cher collègue!

Le 12 mars prochain, vous allez élire vos représentantes et représentants du personnel OGBL dans votre entreprise. Votre choix sera décisif, car les candidats élus vous représenteront et défendront vos droits, vos acquis et vos conditions de travail au cours des 5 prochaines années. Une fois encore, les enjeux pour toi et tes collègues de travail sont considérables, car le résultat de cette élection va déterminer qui défendra vos intérêts, vos conditions de travail et de rémunération. Les délégué.e.s de l'OGBL vous aident quotidiennement lorsque vous rencontrez des problèmes dans votre vie professionnelle et sociale, de plus en plus nombreux et complexes.

Nos candidat.e.s sont courageux et honnêtes, ils défendront vos intérêts au sein de votre entreprise.

Renforcer la position de l'OGBL lors de ces élections dans votre entreprise, c'est renforcer nous tous, les femmes et les hommes travaillant dans le secteur financier, qui font prospérer l'économie luxembourgeoise.

Seul un syndicat fort, professionnel, expérimenté et organisé de manière multisectorielle et internationale, tel que l'OGBL, doté de compétences humaines et de capacités matérielles, décisionnelles et organisationnelles, peut constituer un contrepoids à niveau égal dans ce monde financier d'aujourd'hui et de demain.

En votant pour les candidat.e.s OGBL, vous choisirez les représentant.e.s du personnel compétents et engagés dans la défense de vos intérêts.

Continuez à renforcer l'OGBL lors des élections du 12 mars!

Si vous voulez que vos prochains délégué.e.s défendent vos droits, alors **votez pour les candidat.e.s OGBL!**

Votre vote contribue à maintenir l'attractivité du secteur, assurant le bien-être et la productivité des employé.e.s.

Un vote pour l'OGBL est un vote pour le progrès, la solidarité et la construction d'un avenir meilleur pour tous.

**Faites entendre votre voix, votez pour l'OGBL!
Votre Voix, Votre Force!**



L'avenir du secteur financier, c'est nous.

Voter pour l'OGBL, c'est renforcer le Secteur Financier Luxembourgeois avec des Conditions de Travail Solides!

Voter pour une rémunération équitable pour une économie forte.

L'OGBL s'engage à garantir des salaires équitables, reconnaissant ainsi les compétences, l'expérience et les contributions des employés du secteur financier. La méritocratie individuelle sera remplacée par des augmentations salariales collectives, assurant ainsi une rémunération compétitive, des avantages équitables et la stabilité grâce à l'indexation automatique.

Voter pour un investissement dans les salariés et ainsi pour un avenir financier.

Votre vote pour l'OGBL soutient les initiatives visant à renforcer les compétences des employés, garantir le droit à la formation continue, réformer la rémunération basée sur l'acquisition de compétences, et assurer la sécurité professionnelle. L'OGBL travaille pour une transition professionnelle fluide, favorisant le développement personnel et professionnel.



Voter pour un équilibre entre le travail et la vie personnelle.

L'OGBL lutte pour des modalités de travail flexibles, un droit au temps partiel avec garantie de retour à temps plein, et la réduction du temps de travail avec maintien du salaire pour améliorer la qualité de vie des employés tout en maintenant la compétitivité du secteur financier.

Voter pour des conventions collectives pour tous.

L'OGBL s'engage à élargir le champ d'application des conventions collectives, garantissant des conditions de travail équitables pour tous les travailleurs du secteur financier, indépendamment de leur situation ou de leur employeur. L'unité renforce la cohésion sociale et favorise le bien-être des travailleurs.

Voter pour une qualité de dialogue social en entreprise et promouvoir la santé des salariés.

En soutenant l'OGBL, vous promouvez le dialogue social, la cogestion, et les droits syndicaux. L'organisation met l'accent sur la prévention, un dialogue équilibré, et la protection des droits syndicaux fondamentaux pour garantir la santé et la sécurité des travailleurs.

Voter pour La Finance au Service de la Société et non l'inverse.

L'OGBL défend une finance au service de l'humain, visant à maintenir l'excellence financière du Luxembourg tout en préservant ses avantages compétitifs. Elle s'engage à adapter les directives européennes aux réalités du Luxembourg et à lutter contre l'abaissement des conditions de travail pour rester compétitif.

En votant pour l'OGBL, vous optez pour un Luxembourg où le secteur financier prospère grâce à des salariés épanouis, des conditions de travail équitables, et une économie stable.

Notre programme vise des conditions de travail solides, des conventions collectives, et la formation du personnel. Le secteur financier est crucial pour l'économie, attirant talents et investissements mondiaux.



The future of the financial sector is us.

Vote for OGBL to strengthen the Luxembourg Financial Sector with Solid Working Conditions!

Vote for fair compensation for a strong economy.

OGBL is committed to ensuring fair wages, recognizing the skills, experience, and contributions of employees in the financial sector. Individual meritocracy will be replaced by collective salary increases, ensuring competitive compensation, fair benefits, and stability through automatic indexation.

Vote for investment in employees and thus for a financial future.

Your vote for OGBL supports initiatives to strengthen employee skills, ensure the right to continuous training, reform skill-based compensation, and ensure job security. OGBL works for a smooth professional transition, fostering personal and professional development.



Vote for a balance between work and personal life.

OGBL fights for flexible work arrangements, the right to part-time work with a guarantee of return to full-time, and reduced working hours with maintained salary to improve the quality of life for employees while maintaining the competitiveness of the financial sector.

Vote for collective agreements for all.

OGBL is committed to expanding the scope of collective agreements, ensuring fair working conditions for all workers in the financial sector, regardless of their situation or employer. Unity strengthens social cohesion and promotes the well-being of workers.

Vote for quality social dialogue in the workplace and promote employee health.

By supporting OGBL, you promote social dialogue, co-management, and union rights. The organization focuses on prevention, balanced dialogue, and the protection of fundamental union rights to ensure the health and safety of workers.

Vote for Finance in the Service of Society, not the other way around.

OGBL advocates for finance in the service of humanity, aiming to maintain Luxembourg's financial excellence while preserving its competitive advantages. It commits to adapting European directives to Luxembourg's realities and fighting against the deterioration of working conditions to remain competitive.

By voting for OGBL, you opt for a Luxembourg where the financial sector thrives thanks to fulfilled employees, fair working conditions, and a stable economy.

Our program aims for solid working conditions, collective agreements, and employee training. The financial sector is crucial to the economy, attracting global talents and investments. Your vote contributes to maintaining the sector's attractiveness, ensuring the well-being and productivity of employees.



BNP PARIBAS

OGB-L



ANTENUCCI
Patricia, 57
France

Intérêts: marche, cinéma, lecture, famille et amis

Slogan : aborder tous les sujets, travailler dans les meilleures conditions, évoluer vers le mieux.



BEG
Asif, 57
Luxembourg

Intérêts: voyages, fitness et culture

Slogan : Acceptance, Solidarity, Integrity, Fellowship!
Faire une différence dans vos vies!



BOULALAM
Kaltoum, 53
France

Intérêts: voyager, marcher en pleine nature, découverte et curieuse de ce qui m'entoure

Slogan : m'informer pour informer et rester à l'écoute de mes droits.



CAMAGGI
Karine, 55
France

Intérêts: voyages, photo, cuisine et lecture

Slogan : Il faut 3 ans pour apprendre à parler et toute une vie pour apprendre à écouter (Confucius).



CHALAL
Kamel, 41
France

Intérêts: environnement, bricolage et rénovation de voitures anciennes

Slogan : une écoute, un soutien et des actes pour aider et préparer un environnement professionnel serein. Les enjeux futurs sont basés sur la réalité du terrain et je ferais remonter la vraie vie aux instances de notre syndicat.



CLAES
Jean-Pierre, 52
Belgique

Intérêts: Histoire, Oenologie, Cuisine et Bibliophilie

Slogan : Vous écoutez et trouver des solutions à partager avec l'ensemble de la communauté.



CLAUSE
Frédéric, 42
France

Intérêts: cinéma, lecture, guitare, histoire et lego

Slogan : me présenter pour **vous** représenter et faire entendre **votre** voix.



CRISTUREAN
Diana, âge du pragmatisme bienveillant
Luxembourg

Intérêts: société, entreprendre et psychologie

Slogan : une convention collective bancaire forte et augmentation des jours de télétravail pour les collègues frontaliers.



DAL SANTO
Sébastien, 43
France

Intérêts: voyages, musique, tennis

Slogan : Informer, défendre et être présent pour vous.



DIEUDONNE
Alexandra, 54
France

Intérêts: Lecture, cuisine, marche, expositions

Slogan : Rejoignez-nous car ensemble nous pouvons protéger notre avenir.



FISCH
Patrick, 55
Luxembourg

Intérêts: Bénévolat Sports pour les Jeunes (Football, Gymnastique), Ski, Voyages, Vin

Slogan : Un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée me tient à cœur, j'espère à vous aussi. Je peux être votre porte-parole et défendre vos intérêts pour y parvenir.



FOUQUET
Tracy, 49
France

Intérêts: voyages, cuisiner, randonnées

Slogan : soutenir, écouter et aider le personnel.

BNP PARIBAS

OGB-L



FRÈRE
Caroline, 46
Belgique

Intérêts: voyages, hockey, volley et lecture

Slogan : Que puis-je faire pour vous ?



GEORG
Christina, 50
Luxembourg

Intérêts: famille, pâtisserie, chant

Slogan : On a besoin de personnes à tempérament altruiste avec un sens aigu de la justice pour représenter ceux qui n'osent pas s'impliquer.



GIOLAT
Pierre, 53
France

Intérêts: football, badminton, nature, astronomie, sociologie, photo

Slogan : défendre ses intérêts tout seul et face à tout : c'est Don Quichote, c'est vain. Comprendre et défendre ce qui est défendable, ensemble et organisés, c'est l'OGBL : le succès ne tient qu'à vous, qu'à nous tous.



GRANDIDIER
Mathieu, 41
France

Intérêts: Sport en général (Football, Tennis, vélo), Histoire

Slogan : Être votre voix pour la défense de vos intérêts et de tous ceux des salariés bancaires.



HENNICO
Sylvie, 49
Belgique

Intérêts: lecture, voyages, mots croisés/ fléchés

Slogan : être déléguée, c'est être à l'écoute des collaborateurs et être leur porte-parole afin de défendre leurs droits et leurs intérêts.



HILBERT
Florent, 55
Luxembourg

Intérêts: vélo, pilate, sports mécaniques, cuisiner

Slogan : on vous accompagne dans un monde qui change en préservant vos intérêts.



KIFFER
Roselyne, 49
Luxembourg

Intérêts: randonnées, voyages, lecture

Slogan : agir ensemble pour l'avenir de demain.



KLESPIER
Maria, 57
France

Intérêts: photo, voyages, animaux, lecture, cinéma

Slogan : accompagner chacun de vous dans le changement, au sein de la banque d'un monde qui change ! Sera ma mission, faites confiance à l'OGBL, faites-moi confiance.



KRYSA
Stéphane, 40
France

Intérêts: natation, musique, golf

Slogan : Être délégué OGBL c'est participer aux changements, être le lien entre les collaborateurs et la direction. Vous avez besoin de nous : La porte est grande ouverte !



LEJEUNE
Marie-Chantal, 51
Luxembourg

Intérêts: Humour, Musique, Voyages, Basket

Slogan : Pour vous faire entendre, je vous prête ma voix.



LUCAS
Carlo, 54
Luxembourg

Intérêts: fitness, tennis, football, randonnées pédestres, moto, cuisiner, jardinage

Slogan : pas de « Bla Bla Bla » mais des actions ! informer, communiquer, écouter, supporter, conseiller, arbitrer, négocier, agir, innover, être visible.



MANCINI
Philippe, 51
France

Intérêts: fitness, running, football, vtt, motoGP ,randonnée, bricoler ,cuisiner

Slogan : Orienter, Garantir, Bâtir, Libérer (Tous Unis).

BNP PARIBAS

OGB-L



MARX
Richard, 46
France

Intérêts: Trekking, voyages

Slogan : Améliorer la qualité de vie des employés, c'est améliorer la compétitivité de l'entreprise.



MULLER
Jean-François, 50
Belgique

Intérêts: Moto, tennis, football, randonnées pédestres, marche

Slogan : Avant tout, je serai avec vous.



PAULIN
Clémence, 31
France

Intérêts: running, randonnées, voyages

Slogan : Jeune, décidée, je m'engage pour la 1ere fois à ces élections. Je souhaite apporter un changement positif au travail et défendre l'équité.



WAGNER
Sophie, 42
France

Intérêts: cuisine, famille, voyages

Slogan : 20 années d'expérience à votre écoute.



COMMENT VOTER ?

Vous avez 28 voix.

Il y a 28 candidat.e.s sur la liste OGBL.

Noircissez ou cochez le cercle situé au-dessus de la liste OGBL, numéro 2. Ainsi chaque candidat.e OGBL reçoit un vote.

Ou distribuez vos 28 voix aux candidat.e.s OGBL de votre choix.

Mettez une croix dans une ou deux cases derrière la/le candidat.e OGBL.

Pour que l'OGBL gagne, ne donnez aucune voix à d'autres listes.

Attention: Vous ne pouvez **pas** donner **plus de 28 voix**, sinon votre bulletin de vote est nul. Vous ne devez pas cocher le cercle situé au-dessus de la liste et en même temps distribuer des voix individuelles aux candidat.e.s.

HOW TO VOTE?

You have 28 votes.

There are 28 candidates on the list of the OGBL.

Check or blacken the circle above OGBL – list number 2. Thus everybody OGBL candidate receives one vote.

Or distribute your 28 votes to the **OGBL candidates** of your choice. Check one or two boxes behind the names of the OGBL candidates.

In order for the OGBL to win the elections, don't give any votes to other lists.

Attention: You cannot distribute **more than 28 votes** or your ballot will be void. You cannot check the circle above the list and at the same time give individual votes to candidates.



Liste N°2 OGBL



ANTENUCCI Patricia				GIOLAT Pierre			
BEG Mirza Asif				GRANDIDIER Mathieu			
BOUALAM Kaltoum				HENNICO Sylvie			
CAMAGGI Karine				HILBERT Florent			
CHALAL Kamel				KIFFER Roselyne			
CLAES Jean-Pierre				KLESPER Maria			
CLAUSE Frédéric				KRYSA Stephane			
CRISTUREAN Diana				LEJEUNE Marie-Chantal			
DAL SANTO Sébastien				LUCAS Carlo			
DIEUDONNE Alexandra				MANCINI Philippe			
FISCH Patrick				MARX Richard			
FOUQUET Tracy				MULLER Jean-François			
FRERE Caroline				PAULIN Clemence			
GEORG PARACHO Christina				WAGNER Sophie			